



Cultivons les arts
de la représentation

Groupe de travail transition écologique

réunion du 26 mars 2025

HISTORIQUE

Collège réseaux et syndicats



ARVVIVA

ARTS VIVANTS — ARTS DURABLES

- Formation “introduction à la transition écologique du spectacle vivant”
- Plan d’action commun du collège réseaux et syndicats
- Bruno Cochet, représentant de Scène Ensemble au sein du CA

HISTORIQUE



membre du GT sur la transition écologique au sein du **CNM**

représentant de la FESAC au sein du Groupe de travail Transition écologique du **CNPS** :

- Analyses et recommandations communes aux Branches SV et audiovisuelle
- Publication à suivre, poursuite des recommandations ?

HISTORIQUE

SYNDICAT NATIONAL DES
SNSP
SCÈNES PUBLIQUES

- Lettre d'information mensuelle dédiée à la transition écologique (reprise en 2025 par Scène Ensemble)
- Projet sur le Covoiturage - Alternatives vertes
(dépôt 2023, refus 2024, puis instruction des suites à donner au projet. Transfert ou portage collectif de plusieurs projets de ce type à l'étude.)

Objectifs de la réunion

- 1. Les outils pratiques : état des lieux et besoins**
- 2. Le plaidoyer : état des lieux et besoins**

OUTILS : ETAT DES LIEUX

- Lettre d'information mensuelle
- Boîte à outils publique conçue comme un guide thématique
- Réunions du groupe de travail ?

Nouveau (fin mars)

- ✓ clausier ARVIVA développé par les juristes des réseaux et syndicats afin de “verdir” vos relations contractuelles entre lieux et compagnies, mais aussi vos chartes internes, contrats de prestations...
- ✓ outil de recensement des formations à la transition ARVIVA développé dans le cadre d'ARVIVA

A suivre...

- ✓ Le référentiel des équipes artistiques et le Protocole d'actions pour la durabilité des équipes artistiques du spectacle vivant.

OUTILS : ENGAGEMENTS À SUIVRE

Plan d'action commun du
Collège réseaux et syndicats

ARVIVA
—ARTS VIVANTS —ARTS DURABLES

- Coordonner, organiser et diffuser une veille commune
- Recenser les pratiques d'éco-conditionnalité existantes
- Mutualiser des postes d'éco-conseiller·ère·s entre nos organisations

Préco :

- Produire des formations nouvelles pour répondre aux besoins non couverts
- Rendre lisibles les financements existants

En matière d'outils

Quels sont vos besoins et vos attentes ?

POSITIONS POLITIQUES : ETAT DES LIEUX



- s'est particulièrement investi sur la question des mobilités des contrebasses (avec succès)
- réclament la mise en place d'un accompagnement à CACTE via les DRAC

SYNDICAT NATIONAL DES
SNSP
SCÈNES PUBLIQUES

- porte la demande d'un référentiel des scènes publiques sur le modèle de ceux réalisés pour les labels et les équipes artistiques

POSITIONS POLITIQUES : AVANCÉES

Plan d'action commun du
Collège réseaux et syndicats

ARVIVA
—ARTS VIVANTS —ARTS DURABLES

- Contribuer à rendre obligatoire la formation des directions de structures du spectacle vivant = succès
- Établir un dialogue systématique avec les opérateurs de transport (à l'étude au sein d'un GT)

POSITIONS POLITIQUES : À SUIVRE

Plan d'action commun du
Collège réseaux et syndicats

ARVIVA

ARTS VIVANTS ARTS DURABLES

ENGAGEMENTS À CONSTRUIRE DES
POSITIONS PARTAGÉES :

- en matière de mobilité culturelle (juin 25)
- sur les adaptations espérées des dispositifs de politiques publiques

POSITIONS POLITIQUES : À SUIVRE

Plan d'action commun du
Collège réseaux et syndicats



PRÉCONISATIONS :

- Mieux financer les formations liées à la transition écologique
- Suivre la trajectoire de transition du secteur
- Expérimenter de nouvelles organisations du travail
- Intégrer la transition écologique à toutes les fiches métier

PRECO DU GT T.E. DU CNPS : À SUIVRE AU SEIN DU CNPS ?

exemples :

STRATÉGIE NATIONALE ET COLLECTIVE

- Plusieurs recommandations d'étude d'impact
- Concertation entre les professionnels, l'Etat et les CT afin de faciliter la mobilité décarbonée
- Numérique : études et plan d'action sur le numérique culturel, sobriété numérique, étude sur la captation, communication sur l'écoute de musique en ligne...

EVOLUTION EMPLOIS, MÉTIERS, COMPÉTENCES

- Gestion prévisionnelle emplois et parcours pro au niveau Branche
- Faire évoluer la formation initiale, créer des certif, renforcer l'accompagnement...

ADAPTATION DES BRANCHES AUX ÉVOLUTIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Etude sur les risques par métier selon le type de structure
- Soutenabilité du système assurantiel

En matière de plaidoyer politique

Quels sont vos besoins et vos attentes ?